

ров, применяется право страны, где имеет свое обычное место жительства пассажир, но только в том случае если либо место отправления, либо место назначения также находятся в этой стране; иначе применению подлежит право страны, где имеет свое обычное местонахождение перевозчик.

Полагаем, что опыт коллизионного правового регулирования договора перевозки пассажира в Европейском Союзе может быть учтен в отечественных нормах международного частного права. Так, уместным будет предложение о необходимости дополнения ст. 1125 Гражданского кодекса Республики Беларусь положением, предусматривающим отдельное коллизионное регулирование для правоотношений, вытекающих из договора международной перевозки пассажиров. По нашему мнению, п. 2 ст. 5 Регламента Рим I отражает наиболее прогрессивный подход к регламентации рассматриваемого вопроса и должным образом учитывает интересы потребителей транспортных услуг, устанавливая *lex domicilii* в качестве основной коллизионной привязки.

Литература

1. Остроумов, Н. Н. Договор перевозки в международном воздушном сообщении / Н. Н. Остроумов. – Москва : Статут, 2009. – 266 с.

О понятии коллективного трудового договора

*Савко В. В., магистрант ГрГУ им. Я. Купалы,
науч. рук. Авдей А. Г., канд. юр. наук, доц.*

В юридической литературе сформировались несколько точек зрения на природу коллективного договора. Вместе с тем однозначного подхода к определению понятия «коллективный трудовой договор» не выработано. Мы разделяем мнение Е. А. Волк о том, что, во-первых, коллективный договор следует рассматривать как нормативный правовой акт, что придает ему обязательную силу. Во-вторых, коллективный договор стоит определять как соглашение сторон. В-третьих, стоит учитывать, многие авторы отмечают смешанную природу коллективного договора. С одной стороны, коллективный договор является источником трудового права, с другой стороны, – является соглашением работников и нанимателей [1, с. 79–80].

На наш взгляд, коллективный договор – это специфический для отрасли трудового права вид нормативного соглашения, имеющий социально-партнерскую природу. Коллективный договор является совместным волеизъявлением двух или трех сторон социального партнерства. Он заключается в особом порядке, т. е. ему обязательно предшествуют коллективные перего-

воры. Вместе с тем коллективный договор наряду с обязательствами сторон содержит нормы права, что придает ему нормативный характер и позволяет отнести к источникам трудового права. Таким образом, рассматривая правовую природу коллективного договора, следует отметить ее двоякость.

В соответствии с ч. 1 ст. 361 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) коллективный договор – локальный нормативный правовой акт, регулирующий трудовые и социально-экономические отношения между нанимателем и работающими у него работниками [3].

Согласно абзацу 3 ст. 1 ТК, локальные нормативные правовые акты – коллективные договоры, соглашения, правила внутреннего трудового распорядка и иные принятые в установленном порядке нормативные акты, регулирующие трудовые и связанные с ними отношения у конкретного нанимателя [3]. В ст. 1 Закона Республики Беларусь «О нормативных правовых актах Республики Беларусь» дано несколько иное, более общее определение локального нормативного правового акта: это нормативный правовой акт, действие которого ограничено рамками одной или нескольких организаций [2]. В вышеуказанных легальных определениях имеется недостаток, который, на наш взгляд, состоит в том, что коллективные договоры не являются локальными нормативными правовыми актами, а имеют иную правовую природу:

1) коллективные договоры – это результат коллективных переговоров и согласованного волеизъявления нескольких субъектов социального партнерства (работников, нанимателей), а локальные нормативные правовые акты – это всегда волеизъявление одного лица – нанимателя, проявление его нормативной власти. Правовая природа локальных нормативных актов наиболее близка к такому источнику права, как нормативный правовой акт. Это обусловлено во многом тем обстоятельством, что источником, из которого черпается нормативная власть нанимателя и который санкционирует принятие данных актов, выступает законодательство;

2) коллективные договоры имеют специфическое содержание, поскольку включают не только нормы права, но и обязательства сторон по регулированию трудовых и иных социально-экономических отношений, что не свойственно локальным нормативным правовым актам.

Таким образом, проведенный анализ правовой природы коллективного договора не позволяет отнести его к локальным нормативным правовым актам. На основании приведенного разграничения коллективных договоров и локальных нормативных правовых актов можно предложить следующее определение коллективного договора, которое стоило бы учесть законодательство при совершенствовании ТК:

«Коллективный договор – двусторонний нормативный правовой договор, заключаемый по результатам коллективных переговоров между нанимателем и работающими у него работниками в лице соответствующих предста-

вительных органов, содержащий нормы права и взаимные обязательства сторон в сфере регулирования трудовых и социально-экономических отношений на уровне определенной организации».

Литература

1. Волк, Е. А. Нормативные соглашения в трудовом праве: монография / Е. А. Волк. – Минск: Амалфея, 2013. – 164 с.
2. О нормативных правовых актах Республики Беларусь: Закон Респ. Беларусь, 10.01.2000 г., № 361-З: в ред. Закона Респ. Беларусь от 2 июля 2009 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.
3. Трудовой кодекс Республики Беларусь: принят Палатой представителей 8 июня 1999 г.: одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г.: текст Кодекса по состоянию на 1 июля 2014 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.

О применении норм Закона «О защите прав потребителей» к отношениям строительства жилых помещений с использованием жилищных облигаций

*Слепич М. Ю., асп. АУнПРБ,
науч. рук. Амелъченя Ю. А., канд. юр. наук, доц.*

Помимо договоров создания объектов долевого строительства законодательство также предусматривает возможность финансирования строительства жилых помещений за счет денежных средств физических лиц путем заключения между застройщиком – эмитентом жилищных облигаций и физическим лицом договоров (соглашений), предусматривающих обязательства эмитента по строительству жилых помещений владельцам жилищных облигаций (далее – договоры с эмитентом) [1].

В силу статьи 2 Закона Республики Беларусь от 09.01.2002 № 90-З «О защите прав потребителей» (далее – Закон), положения последнего регулируют отношения между потребителями и изготовителями, продавцами, поставщиками, представителями, исполнителями, ремонтными организациями, возникающие из договоров розничной купли-продажи, подряда, аренды, страхования, хранения, энергоснабжения, комиссии, перевозки пассажира и его багажа, груза, возмездного оказания услуг и иных подобных договоров [2]. Применение положений Закона к отношениям, вытекающим